

Unternehmensentwicklung "Absenzen Management"



Projektübersicht

- Definieren und analysieren Absenzen Was sind Absenzen, Arten/Erfahrungen, Analyse Betrieb, Wirtschaftsfaktor, Berechnung/Planung
- Absenzen im Alltag evaluieren
 Umgang mit Absenzen, vermeidbar oder nicht vermeidbar?
- Gruppenarbeit Können Absenzen beeinflusst werden? Handlungsspielraum und Instrumente, Steuerungstool «Ferienplanung»
- Absenzen und Führung

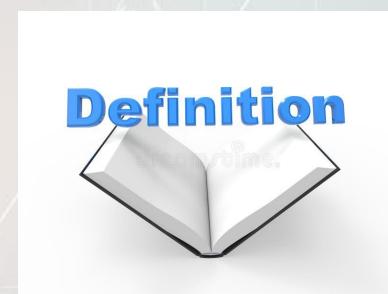
 Haltungsanspruch an Führungskräfte und andere Schlüsselhaltungen
- Abschluss und Controlling



Definieren Absenzen

- Was sind Absenzen?
 Definition und Zuteilung
- Welche «Arten» unterscheiden wir? Gruppenarbeit
- Häufigkeit Analyse Betrieb
 Ist-Situation 2024 mit Vergleich 2023 und Benchmark
- Wirtschaftsfaktor Absenzen
 Kosten von Absenzen, Negativ-Kreislauf
- Berechnung und Planung

 Budget vs. Realität, Berechnung Jahresarbeitszeit, Umrechnung in Vollzeitstellen
- Absenzen im Alltag





Analyse Absenzen eigener Betrieb

- Art der Absenzen
- Häufigkeit und Anzahl
- Länge- und/oder Dauer
- Gründe und/oder Auslöser von Absenzen?
- Erfassen und Wissensvermittlung





Analyse Ursachen für Absenzen

- Druck/Stress im Privatleben
- Druck/Stress am Arbeitsplatz
- Unzufriedenheit (Privat oder Arbeitsplatz)
- Mangelnde Resilienz
- Tiefe Betriebsidentifikation/Loyalität & Egoismus
- Krankheit(en) Beschwerden





Überblick Absenzen – Betrieb

- Vor-Auswertung
- Ursachenforschung
- Details-Auswertung durch DB

Wirtschaftsfaktor

- Kosten
- Negativ-Kreislauf





Berechnung und Planung

- Jahresarbeitszeit Mitarbeitende
- Vollzeit Äquivalenz
- Umrechnung Absenzen in VZA
- Budget vs. Realität = VZA?
- Überstunden

Durchschnittliche Jahresarbeitszeit von 15- bis 64-jährigen Erwerbstätigen in Stunden





Absenzen im Alltag

- Umgang mit Absenzen (Kurz? Lang?)
- Meldeschema bei Krankheit?
- Ersatz bei Ausfällen?
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Informationsfluss
- Konsequenzen?





Vermeidbar oder nicht, beeinflussbar oder nicht?

- Beispiele und Zuteilung (Plenum)
- Vermeidbar durch Mitarbeitende Vermeidbar durch Arbeitgeber?
- Beeinflussbar durch Mitarbeitende Beeinflussbar durch Arbeitgeber?

Nachfolge-Fragen

- Wie vermeidbar (Mitarbeitende/Arbeitgeber)?
- Wie beeinflussbar (Mitarbeitende/Arbeitgeber)?



Beeinflussbar, aber wie?

Gruppenarbeit

- Welche Möglichkeiten als Führungsperson Stufe Team?
- Welche Möglichkeiten Stufe Betrieb?
- Welche (klare) Regeln/Weisungen helfen dabei?





Absenzen und Führung







Fragen oder Unklarheiten?

Für Fragen oder einen unverbindliches Informationsaustausch (vor Ort oder per Videocall), melden Sie sich jederzeit bei:

info@dominic-bucher.ch oder 031 829 29 99 / 079 687 13 25

Ich freue mich auf eine Kontaktaufnahme

