

Unternehmensentwicklung *„Absenzen Management“*

Projektübersicht

- Definieren und analysieren Absenzen

Was sind Absenzen, Arten/Erfahrungen, Analyse Betrieb, Wirtschaftsfaktor, Berechnung/Planung

- Absenzen im Alltag evaluieren

Umgang mit Absenzen, vermeidbar oder nicht vermeidbar?

- Gruppenarbeit – Können Absenzen beeinflusst werden?

Handlungsspielraum und Instrumente, Steuerungstool «Ferienplanung»

- Absenzen und Führung

Haltungsanspruch an Führungskräfte und andere Schlüsselhaltungen

- Abschluss und Controlling

Definieren Absenzen

- Was sind Absenzen?

Definition und Zuteilung

- Welche «Arten» unterscheiden wir?

Gruppenarbeit

- Häufigkeit – Analyse Betrieb

Ist-Situation 2024 mit Vergleich 2023 und Benchmark

- Wirtschaftsfaktor Absenzen

Kosten von Absenzen, Negativ-Kreislauf

- Berechnung und Planung

Budget vs. Realität, Berechnung Jahresarbeitszeit, Umrechnung in Vollzeitstellen

- Absenzen im Alltag

Definition



Analyse Absenzen eigener Betrieb

- *Art der Absenzen*
- *Häufigkeit und Anzahl*
- *Länge- und/oder Dauer*
- *Gründe und/oder Auslöser von Absenzen?*
- *Erfassen und Wissensvermittlung*



Analyse Ursachen für Absenzen

- *Druck/Stress im Privatleben*
- *Druck/Stress am Arbeitsplatz*
- *Unzufriedenheit (Privat oder Arbeitsplatz)*
- *Mangelnde Resilienz*
- *Tiefe Betriebsidentifikation/Loyalität & Egoismus*
- *Krankheit(en) – Beschwerden*



URSACHEN

Überblick Absenzen – Betrieb

- Vor-Auswertung
- Ursachenforschung
- Details-Auswertung durch DB

Wirtschaftsfaktor

- Kosten
- Negativ-Kreislauf



Berechnung und Planung

- **Jahresarbeitszeit Mitarbeitende**
 - Vollzeit Äquivalenz
 - Umrechnung Absenzen in VZA
 - Budget vs. Realität = VZA?
 - Überstunden

Durchschnittliche Jahresarbeitszeit von 15- bis 64-jährigen Erwerbstätigen in Stunden



Quelle: Bick et al. (2019)
© 2021 IW Medien / iwd

Absenzen im Alltag

- Umgang mit Absenzen (Kurz? Lang?)
- Meldeschema bei Krankheit?
- Ersatz bei Ausfällen?
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Informationsfluss
- ***Konsequenzen?***



Vermeidbar oder nicht, beeinflussbar oder nicht?

- Beispiele und Zuteilung (Plenum)
- Vermeidbar durch Mitarbeitende – Vermeidbar durch Arbeitgeber?
- Beeinflussbar durch Mitarbeitende – Beeinflussbar durch Arbeitgeber?

Nachfolge-Fragen

- Wie vermeidbar (Mitarbeitende/Arbeitgeber)?
- Wie beeinflussbar (Mitarbeitende/Arbeitgeber)?

Beeinflussbar, aber wie?

Gruppenarbeit

- Welche Möglichkeiten als Führungsperson Stufe Team?
- Welche Möglichkeiten Stufe Betrieb?
- Welche (klare) Regeln/Weisungen helfen dabei?



Absenzen und Führung



Fragen oder Unklarheiten?

*Für Fragen oder einen unverbindliches Informations-
austausch (vor Ort oder per Videocall), melden Sie sich
jederzeit bei:*

info@dominic-bucher.ch oder

031 829 29 99 / 079 687 13 25

Ich freue mich auf eine Kontaktaufnahme

